Приложение 2
К Коллективному договору
МБДОУ «Д/с №9» на 2022-2025 годы

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Д/с № 9»»
_____ Г.М. Петисова
«14» февраля 2022г

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ «Д/с №9»
_____ М.В. Долгова
«14» февраля 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 9»

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

I. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), на основании Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений» (с изменениями и дополнениями), Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 473-п «О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 222-п» (с изменениями и дополнениями),на основании п. 4 Постановления администрации города Ачинска Красноярского края от 01 июля 2011г. № 221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений» (с изменениями и дополнениями), Решения Ачинского городского Совета депутатов № 17-93р от 02.12.2016 г. регулирует порядок, условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9» (далее – МБДОУ «Д/с № 9»).

1.2 Заработная плата устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующего коллективного договора (его изменений), локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда.

Система оплаты труда работников МБДОУ «Д\с № 9» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются руководителем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.3. МБДОУ «Д/с№9», в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, и других мер материального стимулирования.

1.4. Система оплаты труда работников МБДОУ «Д/с№9» включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.5. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительности рабочего времени установлена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22 декабря 2014 года № 1601 г. Москва "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

1.6. Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МБДОУ «Детский сад № 9» составляет не более 70% от доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию, по обязательному медицинскому страхованию, по обязательному социальному

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.7. Наименования должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

1.8. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

II. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.2. В коллективном договоре, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов, ставок).

2.3 Минимальные размеры окладов работников учреждения устанавливаются в соответствии с Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об плате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений. Подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (согласно **приложению №1** к настоящему Положению)

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$О = О_{min} + О_{min} \times К / 100,$$

где:

О – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$О_{min}$– минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

К – повышающий коэффициент.

2.5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по основаниям (Приложение №2)

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$К = К_1 + К_2,$$

где:

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемы й в соответствии с пунктом 2 таблицы.

Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то K_2 = 0%,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$K_2 = Q_1 / Q_{окл}$ x 100%,

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$Q_1 = Q - Q_{гар} - Q_{стим} - Q_{отп}$,

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{гар}$ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{стим}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{отп}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если К > предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

III. Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия)

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст.147 ТК РФ);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ст.148 ТК РФ);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (ст.149 ТК РФ);
- Выплаты по результатам специальной оценки рабочих мест работников МБДОУ «Д/с № 9» от 16.11.2017 доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных до 12 % ставки (оклада)

- **Повару , шеф-повару** за работу у горячих плит, электро-жаровых шкафов и других аппаратов для жарки и выпечки;
- **Подсобному рабочему** за подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час).

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

3.2. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников МБДОУ ««Д/с № 9» устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.4. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается работникам учреждения на основании ст.149 Тк РФ, Постановления Администрации города Ачинска Красноярского края № 474 от 30.10.2014 (Приложение № 3)

3.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад № 9» с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам МБДОУ «Д/с № 9» по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, производятся следующие виды выплат стимулирующего характера:

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы в занимаемой должности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечение региональной выплаты на местном уровне) (приложение 2);

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты по итогам работы.

4.4 Виды выплат должны отвечать уставным задачам МБДОУ «Д/с № 9»

4.5. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены в пределах фонда оплаты труда.

4.6. Заведующий МБДОУ «Д/с № 9» при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения (пункт 8 Постановления Администрации города Ачинска Красноярского края № 221 от 01.07.2011). Утверждаются приказом руководителя Учреждения.

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

4.7. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в процентах к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работника, так и в баллах.

4.8. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год (пункт 10 Постановления Администрации города Ачинска Красноярского края № 221 от 01.07.2011).

4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ«Д/с № 9» определяются согласно **приложению 4** к настоящему Положению.

4.10. При установлении размера выплат стимулирующего за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку, предусмотренную **приложением 4** к настоящему Положению.

4.11 Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с **приложением № 5** настоящего Положения.

4.12. При выплатах по итогам работы учитывается:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтом объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБДОУ «Д/с № 9»
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам МБДОУ «Д/с № 9» устанавливается в соответствии с **приложением № 6** к настоящему Положению. Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.13. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) не превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, предоставляется региональная выплата на местном уровне.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей). (абзац введен Постановлением Администрации г. Ачинска Красноярского края от 10.11.2011 N 398-п)

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату на местном уровне, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени. Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты на местном уровне под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления). (абзац введен Постановлением Администрации г. Ачинска Красноярского края от 10.11.2011 N 398-п)

Региональная выплата на местном уровне включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты на местном уровне включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

(абзац введен Постановлением Администрации г. Ачинска Красноярского края от 10.11.2011 N 398-п)

4.14. Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников Учреждения.

4.15. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы) устанавливаются в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени. *(в ред. Постановлений Администрации г. Ачинска Красноярского края от 07.06.2012 N 205-п, от 30.10.2014 N 474-п)*

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам МБДОУ «Д/с № 9» в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам МБДОУ «Д/с № 9» оказывается по решению руководителя МБДОУ «Детский сад № 9» в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Конкретный размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику МБДОУ «Д/с № 9» в соответствии с настоящим Положением, определяется МБДОУ самостоятельно в пределах утвержденного фонда оплаты труда, не более 3 тысяч рублей по каждому основанию.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам МБДОУ «Д/с № 9» производится на основании заявления работника и приказа руководителя МБДОУ «Д\с№9» с учетом настоящего положения.

VI. Оплата труда заместителям заведующего МБДОУ «Д/с № 9»

6.1. Оплата труда заместителя заведующего МБДОУ «Д/с № 9» осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада заместителей заведующего устанавливается заведующим МБДОУ«Д/с № 9» на 10 процентов ниже размера должностного оклада заведующего МБДОУ «Детский сад № 9».

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

6.3. Выплаты компенсационного характера заместителю заведующего МБДОУ «Д/с № 9» устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего положения в процентах к должностным окладам, если иное не установлено законодательством.

6.4. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителя заведующего МБДОУ «Д/с № 9» устанавливается согласно **приложению 7** к настоящему Положению.

6.5. Заместителю заведующего устанавливаются персональные выплаты в соответствии с ***приложением №5*** настоящего Положения.

6.6. Выплаты стимулирующего характера, заместителям заведующего устанавливаются сроком на один месяц или три месяца в процентах от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения. *(п.10, ст. 6. «Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров». Закона Красноярского края от 29.10.2014 № 9-3864).*

6.7. Размер стимулирующих выплат по итогам работы заместителей заведующего максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться заместителю руководителя по основаниям указанным в **Приложении № 8** к настоящему Положению.

6.8. Заместителю заведующего МБДОУ ««Д/с № 9» сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом заведующего МБДОУ «Д/с № 9».

6.9. Заместителю заведующему МБДОУ ««Д/с № 9» может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

6.10. Выплата единовременной материальной помощи заместителю заведующего МБДОУ«Д/с № 9» производится на основании заявления и приказа заведующего МБДОУ с учетом настоящего положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда МБДОУ «Д/с № 9» не более 3 тысяч рублей по каждому основанию.

6.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителю заведующего МБДОУ «Д/с № 9» формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) устанавливается в кратности до 6 .

VII. Порядок начисления заработной платы при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

7.1. Оплата труда педагогическим работникам.

При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в учреждении применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников.

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Размер оплаты за один час для педагогических работников определяется раздельно:

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 18 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 20 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часа в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 25 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю;

по следующей формуле: Сп = ФОТп / (4,3*Чп), где

Сп – размер оплаты за один час работы для иных педагогических работников;

ФОТп – средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

Чп – общее количество часов конкретной группы педагогических работников в неделю.

4,3 – среднее число недель в месяце.

7.2. Оплата труда иным работникам.

При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

Размер доплаты за один рабочий день для иных работников определяется по следующей формуле:

Ср = ФОТр / Чр / N, где

Ср – размер оплаты за один день работы для иных работников;

ФОТр – годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

Чр – общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием;

N- число рабочих дней в году.

7.3. Оплата труда при совмещении профессий.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ ст.151 при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника доплата может производиться как по формуле (п.7.1., 7.2.), так и за фактическое количество отработанных часов, исходя из размера должностного оклада (ставки) заработной платы работника с учетом квалификационной категории и опыта работы в занимаемой должности по соглашению сторон.

7.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временного отсутствующего руководителя МБДОУ «Д/с № 9», без освобождения от работы, определенной трудовым договором в МБДОУ «Д/с № 9» производится оплата в процентном соотношении, не более 100% с учетом районного коэффициента и северного коэффициента от оклада того сотрудника, на которого возлагаются данные обязанности в приделах фонда оплаты труда.

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

7.5 Замещение заместителем заведующего временно отсутствующего руководителя МБДОУ «Детский сад №9», согласовывается руководителем управления образования администрации города Ачинска

VIII. Показатели, влияющие на уменьшение размера или лишение стимулирующих выплат

8.1. Размеры стимулирующих выплат работнику могут быть уменьшены по причине:
- невыполнения должностной инструкции (части должностной инструкции)
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка – до 100%;
- нарушения правил техники безопасности и пожарной безопасности – 20-100%;
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей –50% - 100%;
- обоснованных жалоб со стороны родителей и персонала – 20-100%;
- детского травматизма – до 100%;
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы – до 100%;

8.2 виды стимулирующих выплат осуществляются пропорционально отработанному времени (т.е. учитывается отсутствие работника по причине болезни, ежегодного отпуска увольнения)

8.3. Случаи увеличения уменьшения или лишения стимулирующих выплат рассматриваются руководителем и Комиссией в индивидуальном порядке в каждом случае конкретезмруются в протоколе комиссии по распределению стимулирующих выплат.

XI. Деятельность комнесии по распределению выплат стимулирующего характера.

10.1Для объективного распределения выплат стимулирующего характера в МБДОУ «Д/с № 9» создается комиссия.

10.2 Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат включает в себя:
- Представители администрации: заместитель заведующего по воспитательно-образовательной работе, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе;
- представители трудового коллектива;
- представитель профсоюзной организации;

10.3 Члены комиссии избираются большинством голосов на общем собрании трудового коллектива сроком на один год. Состав комиссии утверждается приказом заведующего МБДОУ «Д/с № 9»

10.4 Комиссия осуществляет свою длительность на основании утвержденного Положения «О работе комиссиц по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Д/с № 9»

10.5 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Д/с № 9» распространяет свое действие на отношения с 01 января 2022 года и является приложением к Коллективному договору МБДОУ «Д/с №9».

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Приложение №1
Положению об оплате труда работников
в МБДОУ «Д\с№9»

Минимальные размеры окладов работников МБДОУ «Д\с№9»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3334,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень *Младший воспитатель*		3964,00<*>
2 квалификационный уровень		3896,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень *Музыкальный руководитель, Инструктор по физической культуре*	при наличии среднего профессионального образования	5760,00
	при наличии высшего профессионального образования	6556,00
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6029,0
	при наличии высшего профессионального образования	6866,00
3 квалификационный уровень *Воспитатель,*	при наличии среднего профессионального образования	6603,00

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

педагог-психолог	при наличии высшего профессионального образования	7521,00
4 квалификационный уровень *Учитель-логопед,* *Учитель-дефектолог,* *Старший воспитатель*	при наличии высшего профессионального образования	8234,00

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 355,0 руб

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень *Делопроизводитель*	3511,0
2 квалификационный уровень	3 134,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень *Инспектор по кадрам*	3896,0
2 квалификационный уровень	4282,0
3 квалификационный уровень Шеф-повар	4704,0
4 квалификационный уровень	5937,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4282,0
2 квалификационный уровень	4794,0

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

3 квалификационный уровень	5164,0
4 квалификационный уровень	6208,0

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Дворник, сторож (вахтер), подсобный рабочий, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, уборщик служебных помещений	3016,0
2 квалификационный уровень Сторож (старший)	3161,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3511,0
2 квалификационный уровень	4282,0
3 квалификационный уровень	4704,0
4 квалификационный уровень	5667,0

Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	4282, 0
Специалист по закупкам	3511,00

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Приложение №2
Положению об оплате труда работников
в МБДОУ «Д\с№9»

Повышающие коэффициенты

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	 25% 15%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Д/с№9»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ

(ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)

N п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <**>	20
2	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<**> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Приложение 5 к Положению об оплате к труда
МБДОУ «Д/с№9»

Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	за опыт работы в занимаемой должности: <**>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	20%
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	30%

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

1.3	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1	за заведование элементами инфраструктуры <*****>:	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.2	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <******>	718,4 рубля

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

<*> Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<**> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<******> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Приложение 6 к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Д/с 9»

Виды и размеры выплат по итогам работы работникам МБДОУ «Д/с№ 9»

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %<*>
	наименование	индикатор	
Объем ввода законченных ремонтом объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	15% 20%
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нетрадиционных методов работы	х	10%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	10%
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	10%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	10%
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	10

<*> Без учета повышающих коэффициентов

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Приложение 7 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 9»

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
Заместителям заведующего МБДОУ «Д\с№9»

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		*Размер выплат к окладу (должностному окладу)*	Периодичность оценки
		Наименование	индикатор		
Заместитель руководителя по административно - хозяйственной работе	***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	5%	Ежеквартально
			своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	5%	Ежеквартально
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	5%	Ежеквартально
			Организация санитарно-эпидемиологического режима в учреждении в соответствии с САНПИН и	5%	Ежеквартально
		Подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное качественное представление отчетной документации	5%	Ежеквартально

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	Организация работы по энергосбережению и теплосбережению (разъяснительная работа с персоналом, контроль за расходом и экономией энергоресурсов и тепла, планирование и осуществление мероприятий по энерго- и тепло сбережению).	стабильное снижение количества потребляемой электроэнергии	3%	Ежеквартально
	Приобретение, выдача и контроль использования дез. средств, медикаментов	Наличие документации по учету и контролю	3%	Ежеквартально
	Организация благоустройства и озеленении территории, ландшафтный дизайн	Наличие оформленных клумб, газонов	3%	Ежеквартально
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	Отсутствие обращений граждан, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	0	4%	Ежеквартально
	Своевременное повышение квалификации сотрудников, обслуживающих инженерные системы учреждения	Наличие удостоверений о повышении квалификации, допуске к видам работ.	5%	Ежеквартально
	Эффективность реализуемой кадровой политики	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	5%	Ежеквартально
	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	0	15%	Ежеквартально

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

		своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организация ремонтных работ	Без замечаний	10%	Ежеквартально
Итого 60%					

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач заместителю по воспитательной работе

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер выплат к окладу (должностному окладу)	Периодичность оценки
		наименование	индикатор		
Заместитель руководителя по воспитательной - образовательной работе	***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	5%	Ежеквартально
			своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	5%	Ежеквартально
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности	2%	Ежеквартально

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

			сотрудниками учреждения		
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное представление отчетной документации	3%	Ежеквартально
		организация работы психолого-медико-педагогических консилиумов	отсутствие замечаний в работе консилиума со стороны учредителя, в том числе по обращениям родителей	3%	Ежеквартально
	Оказание методической помощи педагогическим работникам	разработка методических рекомендаций, проведение методических семинаров для педагогических работников	методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий. Размещение на сайте организации	3%	Ежеквартально
		Организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем	наличие призового места на следующих уровнях:		Ежеквартально
			муниципальном	5%	Ежеквартально
			региональном	7%	Ежеквартально
	Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки педагогических работников	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории не менее 50%	3%	Ежеквартально
		Доля педагогических работников способных к профессиональной самореализации через сетевые педагогические сообщества	не менее 25% по итогам квартала	5%	Ежеквартально

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогических работников, воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:		Ежеквартально
		муниципальном	2%	Ежеквартально
		региональном	4%	Ежеквартально
	успешная интеграция в общество учащихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), обучающихся по адаптированным образовательным программам	Наличие адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья	3%	Ежеквартально
		100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия	3%	Ежеквартально
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	проведение не менее 4 совместных с родителями, и (или) воспитанниками, воспитателями мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте)	4%	Ежеквартально
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса площадки (базовой, пилотной, инновационной и др.) с предъявлением ежеквартальной информации на сайте учреждения.	7%	Ежеквартально
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам	0	4%	Ежеквартально

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

		предыдущего квартала)			
		проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения	4%	Ежеквартально
			отсутствие фактов искажения информации и данных, в том числе в АВЕРС	4%	Ежеквартально
		отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении. Рациональное расходование материалов и финансовых средств	0	15%	Ежеквартально
ИТОГО 60%					

<*> Без учета повышающих коэффициентов

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Приложение № 8
Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Д/с №9»

Размер выплат по итогам работы заместителям заведующего МБДОУ «Д/с№9» №9»

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %<*>
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	От 98% выделенного объема средств	70%
		95% выделенного объема средств	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	Выполнен в срок	25%
	Капитальный ремонт	Качественно, в полном объеме	50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	Без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		Межрегиональные	80%
		региональные	70%
		Внутри учреждения	60%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12

Прошито, пронумеровано
Скреплено печатью
40 листов
Заведующий МБДОУ
«Д/с№9»
М.В. Долгова

"ДЕТСКИЙ САД № 9"

МБДОУ "Д/С № 9", Долгова Марина Владимировна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.03.2022 12:34 (MSK), Сертификат № 3AF83B00B7ACD3A94396DEB7D68F6A12